

COMING TOGETHER

Caring for a safer tomorrow

TROAX GROUP AB - HÅLLBARHETSRAPPORT 2024

VI GÖR DIN VÄRLD SÄKER
VI SKYDDAR MÄNNISKOR,
EGENDOM OCH PROCESSER.

TROAX – ORIGINALET
VÅRA PRODUKTER BYGGER PÅ
HÅRT ARBETE, GODA IDÉER OCH
VÅRDEN MJUKARE ÄN STÅL.
SEDAN 1955 HAR VI ARBETAT FÖR
ATT GÖRA DIN VÄRLD SÄKRARE.

TROAX GROUP AB – HÅLLBARHETSRAPPORT 2024

CARING
FOR A
SAFER
TOMORROW

**VÅR UPPGIFT ÄR ATT GÖRA VARDAGEN SÄKRARE
OCH MER FÖRUTSÄGBAR. NÄR RISKER
MINIMERAS OCH VÅRA LÖSNINGAR LEVERERAR
– DAG EFTER DAG – SKAPAS NÅGOT SOM
HÅLLER I LÄNGDEN. EN BALANS DÄR VARKEN
MÄNNISKOR ELLER MILJÖN HAMNAR I KLÄM.
DET ÄR DET VI BRYR OSS OM PÅ TROAX GROUP.**

DEN PERFEKTA BALANSEN

Balans är ett betydande ord för Troax Group. Det är vårt jobb att skydda våra kunder, men vi ska också skydda vår omvärld. Hållbarhet och säkerhet hör ihop. Stål är grunden i många av våra produkter och vi är tacksamma för vad stålet har bidragit med i samhället, men vi är förstas högst medvetna om stålets oundvikliga klimatavtryck. När man förstår den här balansen, så kan man ta ett större ansvar, både som enskilda bolag och som koncern. Därför lägger vi stor vikt vid att integrera bättre metoder, hela vägen från hur vi gör inköp av material till hur vi gör vår produktion energieffektivare. I slutändan handlar den perfekta balansen om att skydda människor, egendom och processer, utan att kompromissa med miljö, etik och arbetsförhållanden. Det är så vi skapar en säkrare morgondag – tillsammans.

DW

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1 HÅLLBARHET I TROAX

- 1.1 INLEDNING
- 1.2 TROAX AFFÄRSMODELL OCH STRATEGI
- 1.3 TROAX HÅLLBARHETSSTYRNING
- 1.4 BRANSCH- OCH SAMHÄLLENGAGEMANG
- 1.5. INTERNATIONELLA SAMARBETEN OCH INITIATIV

2 BAKGRUND TILL TROAX HÅLLBARHETSMÅL

- 2.1 INTRESSENTANALYS
- 2.2 FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL
- 2.3 RISKER OCH RISKHANTERING I VÄRDEKEDJAN

3 TROAX FOKUSOMRÅDEN FÖR HÅLLBARHETSARBETE

- 3.1 MILJÖFRÅGOR – MINSKAD MILJÖPÅVERKAN
 - 3.1.1 Troax Group miljöarbete
 - 3.1.2 Användning av råmaterial (stål)
 - 3.1.3 En miljövänlig produktionsprocess
 - 3.1.4 Miljöaspekter i produktionsutvecklingsprocessen
 - 3.1.5 Miljöaspekter i logistikprocessen
 - 3.1.6 Troax klimatberäkningar 2024
 - 3.1.7 Miljöaspekter i säljprocessen
 - 3.1.8 Taxonomirapportering 2024
- 3.2 SOCIALA FRÅGOR – GODA ARBETSVILLKOR
 - 3.2.1 Hälsa, säkerhet och välbefinnande
 - 3.2.2 Grundläggande mänskliga rättigheter
 - 3.2.3 Mångfald och likabehandling
 - 3.2.4 Goda utvecklingsmöjligheter
- 3.3 BOLAGSSTYRNING – HÖG AFFÄRSETIK
 - 3.3.1 Hållbarhet i leverantörs- och distributörskedjan

4 UTFALL OCH MÅL GÄLLANDE TROAX HÅLLBARHETSARBETE

5 TAXONOMITABELLER



1 HÅLLBARHET I TROAX

1.1 INLEDNING

HOS TROAX GROUP HAR VI EN STOLT TRADITION AV ATT UTVECKLA SÄKRA, INNOVATIVA OCH HÅLLBARA LÖSNINGAR FÖR INDUSTRI, LAGER OCH LOGISTIK.

07

HÅLLBARHETSRAPPORT 2024 TROAX GROUP

Vi ser vårt ansvar som bredare än att enbart leverera robusta skyddssystem. Vi strävar även efter att göra en positiv skillnad för människor och samhällen där vi verkar. I denna rapport visar vi hur vårt hållbarhetsarbete är en integrerad del av vår affärsstrategi och hur vi skapar värde för våra kunder, investerare och alla våra intressenter.

Att skydda människor, processer och egendom är kärnan i vår verksamhet. Varje anläggning, produkt och lösning som bär våra varumärken ska representera hög kvalitet och säkerhet. Samtidigt menar vi att vårt hållbarhetsarbete ska vara lika genomtänkt och robust som våra skyddssystem. Under det senaste året har vi därför intensifierat vårt arbete med att kartlägga, mäta och förbättra våra processer, med särskilt fokus på att minska vår klimatpåverkan och stärka vårt sociala ansvarstagande.

Huvudfokusområdena för 2024 har varit att säkerställa att hållbarhetsarbetet linjerar med internationella standarder och våra intressenters förväntningar. Ett betydelsefullt steg togs i november 2024 när Troax Group anslöt sig till Science Based Targets initiative (SBTi), vilket innebär att våra klimatmål inom kort kommer att vara vetenskapligt förankrade. För att stärka transparensen och datakvaliteten anpassar vi samtidigt vår utsläppsrapportering enligt GHG-protokollet. Dessutom har vi fortsatt våra omfattande förberedelser inför EU:s nya regelverk för hållbarhetsrapportering (CSRD). Detta inkluderar slutförandet av vår värdekedjeanalys, intressentkartläggning och dubbla materialitetsanalys – avgörande steg för att identifiera nödvändiga insatser och säkerställa att vi uppfyller de nya kraven. Resultaten av dessa insatser kommer att redovisas utförligt i nästa års hållbarhetsrapport.

Denna rapport bygger på en nära dialog med våra intressenter. Genom vår väsentlighetsanalys visar det är avgörande att prioritera områden kopplade till miljöpåverkan, resurseffektivitet, etiskt agerande och sunda arbetsvillkor, samt att värna säkerheten för både medarbetare och kunder. Genom att kontinuerligt förbättra våra processer stärker vi både vår konkurrenskraft och bidrar till en hållbar utveckling.

Vi arbetar systematiskt för att utveckla våra metoder för mätning, rapportering och målsättning. Målet är att ge dig som läsare en tydlig bild av våra framsteg och de utmaningar vi står inför. Samtidigt förbereder vi oss för kommande regelverksförändringar, såsom EU:s taxonomi, CSRD, CSDDD, vilket vi ser som möjligheter att stärka vår interna styrning ytterligare. Vår ambition är att vara en förebild i branschen genom transparent och tillförlitlig rapportering, så att kunder, investerare och andra intressenter kan känna fullt förtroende för oss.

Hos Troax Group förenas säkerhet, miljöhänsyn och socialt ansvar i en gemensam ambition att hitta den rätta balansen mellan våra viktigaste hållbarhetsfrågor. Tillsammans skapar vi en framtid där säkerhet och ansvarstagande går hand i hand.

Troax Group har publicerat en hållbarhetsrapport årligen sedan 2017 och kommer att fortsätta denna tradition. Denna rapport utgör vår lagstadgade hållbarhetsrapport för 2024 enligt Årsredovisningslagen. Vi ser fram emot att fortsätta rapportera årligen och att skapa en framtid där säkerhet och hållbarhet går hand i hand.

1.2 TROAX AFFÄRSMODELL OCH STRATEGI

TROAX GROUP ARBETAR FÖR ATT GÖRA DIN VÄRLD TRYGGARE GENOM ATT UTVECKLA INNOVATIVA OCH KVALITATIVA SÄKERHETSLÖSNINGAR FÖR MÄNNISKOR, EGENDOM OCH PROCESSER.

08

HÅLLBARHETSRAPPORT 2024 TROAX GROUP

Tillsammans med våra kunder ser vi till att deras anläggningar uppfyller höga standarder inom säkerhet och funktionalitet. Oftast sker detta i nära samarbete där vi tar fram skraddarsydda system baserade på kundernas ritningar och unika förutsättningar. Vi erbjuder även användarvänliga konfigureringsverktyg, så att kunderna snabbt själva kan skapa förslag på hur våra produkter ska implementeras.

Under 70 år har vi fokuserat på att erbjuda metallbaserade nätpanelslösningar som skapar säkrare förvaring, effektivt maskinskydd och tydlig avskiljning i lagerlokaler. Detta långvariga engagemang i kvalitet och säkerhet har hjälpt oss att bli en ledande aktör i branschen. Idag finns vi representerade i 42 länder och har cirka 1200 medarbetare. Vår affärsidé är att skapa säkrare inomhusmiljöer för såväl industriella processer som de människor som arbetar där. Genom vår ledande innovationskraft och höga kundservice har vi i årtal samarbetat med världsledande kunder inom bland annat fordons-, lager- och byggindustrin. Våra skyddslösningar återfinns inom tillverkande industrier inom robotceller och automationslösningar, inom automatiserade lager med rasskydd, hyllplan, väggar för avgränsning och avdelning, sensorbaserad övervakning för minskade olyckor samt förråd för förvaring.

Vi fokuserar i huvudsak på fem industrivertikaler.

- » **Fordonsindustri**
- » **Lagerindustrin**
- » **Bygg- och anläggningsindustrin**
- » **Processindustrin**
- » **Övrig allmänindustri**

Tack vare denna bredd och vår globala närvaro kan vi möta olika säkerhetsbehov och samtidigt vara motståndskraftiga genom olika konjunkturcykler. Vår mission är att överträffa kundernas förväntningar med innovativa lösningar som skyddar människor, egendom och processer. Vår vision är att vara det

främsta valet inom säkerhetslösningar och världsledande leverantör av nätpaneler, med en stark närvaro på alla viktiga marknader. För att förverkliga detta utgår vi från tre kärnvärden i både långsiktiga planer och den dagliga verksamheten:

- » **Kundfokus.** Vi är lyhörda, engagerade och sätter kunden i centrum för att kunna erbjuda lösningar, produkter och service av högsta kvalitet.
- » **Respekt.** Vi bryr oss om människor och agerar med etik, integritet och professionalism i alla delar av verksamheten.
- » **Samarbete.** Vi samarbetar alltid, både kollegor emellan, och med nuvarande och framtida kunder och leverantörer.

Dessa kärnvärden tillsammans med våra nio centrala värderingar ligger till grund för Troax Code of Conduct och genomsyrar hela vår verksamhet.

1.3 TROAX HÅLLBARHETSSTYRNING

Troax Groups affärsstrategi, affärsmodell och hållbarhetsmålen för 2020–2030 utgör ryggraden i vår hållbarhetsstyrning. Våra mål är noga utvalda för att effektivt hantera de mest betydande hållbarhetsfrågorna och de risker och möjligheter som följer med dem. Policies och ledningssystem har fastställts för att säkerställa ekonomisk, miljömässig och social regelefterlevnad. Som signatär av FN:s Global Compact är Troax engagerat i att integrera och främja mänskliga rättigheter, rättvisa arbetsnormer, miljöansvar och antikorruption i all vår verksamhet. FN:s tio principer finns integrerade i Troax Code of Conduct, Code of Conduct för leverantörer samt i Troax etiska riktlinjer.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för hållbarhet inom Troax Group och övervakar hållbarhetsarbetet samt är ansvarig för hållbarhetsrapporten. Koncernledningen är ansvarig för utformningen av företagets hållbarhetsstrategi och styrdokument, implementering av KPI:er för att följa upp måluppfyllelsen i verksamheten samt

att avrapportera aktiviteter och utfall till styrelsen vid varje styrelsemöte. Varje år utvärderar vi våra resultat och sätter upp mål och fokusåtgärder för det kommande året.

Hållbarhetsstyrningen inom Troax tar sin utgångspunkt i vår vision, våra värderingar och vår uppförandekod. Därutöver har vi flera kompletterande riktlinjer som integrerar hållbarhet i vår övergripande strategi. Våra värderingar definierar vår identitet och är kärnan i hur vi agerar. Troax Code of Conduct utgör grunden för vårt uppträdande och kompletteras av styrande dokument på koncernnivå, som innefattar:

- » **Troax Group Code of Conduct**
- » **Troax etiska riktlinjer**
- » **Visselblåsarpolicy**
- » **Antikorrupcionpolicy**
- » **Miljöpolicy**
- » **Kvalitetspolicy**
- » **Arbetsmiljöpolicy**
- » **HR-policy**
- » **Upphandlingspolicy**
- » **Informations- och Insiderpolicy**
- » **Finanspolicy och finansiella riktlinjer**
- » **Jämställdhetspolicy**
- » **Exportkontroll och sanktionspolicy**

För våra samarbetspartners finns följande styrdokument:

- » **Code of Conduct för Troax Groups leverantörer**
- » **Certifiering från Troax Groups distributörer att de uppfyller krav gällande antikorrupcion, exportkontroll och sanktioner**

Troax Group förstärker sitt hållbarhetsengagemang genom lokala styrdokument som specificerar interna regler för varje bolag. Vi använder oss av lednings-system och handlingsplaner för att på ett strukturerat sätt hantera kritiska hållbarhetsfrågor.

På Troax Group är vi engagerade i att säkerställa hög kvalitet, minimera vår miljöpåverkan och skapa en säker arbetsmiljö. Som en del av vårt hållbarhetsarbete arbetar vi aktivt för att alla våra produktionsanläggningar ska certifieras enligt internationella standarder. Målsättningen är att samtliga enheter ska uppnå certifiering enligt ISO 9001 (kvalitet) och ISO 14001 (miljö) inom de kommande åren. Flera av våra anläggningar har redan certifierats, medan andra är i en pågående process.

Därutöver strävar vi efter att implementera ISO 45001 i hela vår verksamhet för att säkerställa en trygg och hälsosam arbetsmiljö. Vi följer kontinuerligt upp arbetsmiljöarbetet genom att mäta och rapportera nyckeltal kopplade till arbetsrelaterade incidenter och olyckor vid samtliga produktionsanläggningar.

**ARBETS-
MILJÖ**
ISO 45001
KVALITET
ISO 9001
MILJÖ
ISO 14001

Sverige (Hillerstorp)	X	X	Plan 2025
Sverige (Värnamo)	X	X	X
Italien	X	X	X
Storbritannien	X	X	X
Polen	X		
USA	X		
Kina	X		

Genom ett systematiskt och långsiktigt förbättringsarbete skapar vi förutsättningar för hållbar tillväxt, där kvalitet, miljöansvar och säkerhet står i fokus.

Vår Code of Conduct tjänar som en etisk kompass för Troax, med riktlinjer för vårt beteende mot intressenter och marknaden. Denna kod är avgörande för att omvandla våra värderingar till praktisk handling och bildar grunden för vårt etiska, miljömässiga och sociala ansvar. Den täcker områden som hälsa och säkerhet, miljö, anställningsförhållanden, mänskliga rättigheter och affärsmetoder.

Troax globala visseblåsarfunktion tillhandahåller en möjlighet för alla medarbetare att rapportera eventuella brott mot vår Code of Conduct. Denna Code of Conduct och visseblåsarpolicy är tillämplig för alla våra anställda globalt och kommuniceras årligen för att säkerställa bred förståelse och efterlevnad. Samtliga nyanställda inom Troax får även ta del av vår Code of Conduct och visseblåsarpolicy som en del av introduktionsprogrammet.

1.4 BRANSCH- OCH SAMHÄLLENGAGEMANG

På de platser där Troax bedriver verksamhet spelar vi en viktig roll i det lokala samhället i form av arbetsgivare, skattebetalare, inköpare av lokala varor och tjänster. Troax stödjer också välgörande ändamål och är bland annat delägare i en lokal vindkraftspark. Vårt stöd till lokalsamhället inkluderar ofta sponsring av lokala idrottsföreningar, deltagande i skolmässor, erbjudande av praktikplatser till studenter, samt stöd till föreningar där våra anställda är aktiva, särskilt inom idrottssektorn.

På branschnivå är Troax engagerat i utvecklingen och förbättringen av standarder som ökar säkerheten på arbetsplatser inom olika industrisektorer. Ett exempel på detta är vårt arbete med Maskindirektivet, vars syfte är att säkerställa att maskiner uppfyller EU:s hälso-, miljö- och säkerhetskrav. Vårt engagemang i dessa frågor bidrar till att öka säkerheten inom industrin på ett betydande sätt.

1.5. INTERNATIONELLA SAMARBETEN OCH INITIATIV

Troax Group verkar i en global kontext och har därför valt att aktivt delta i flera internationella initiativ och ramverk för hållbarhet. Dessa samarbeten hjälper oss att säkra en ansvarsfull affärsverksamhet och ger oss värdefull vägledning i vårt dagliga arbete med att stärka transparens och kontinuerligt förbättra hållbarhetsarbetet.

» FN:s Global Compact

Troax Group är anslutet till FN:s Global Compact och har förbundit sig att integrera dess tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljöansvar och antikorrupktion i all vår verksamhet. Dessa principer är även grunden i vår egen uppförandekod och vår Code of Conduct för leverantörer, samt utgör en viktig del av vårt riskhanteringsarbete och våra interna styrdokument.

» Science Based Targets initiative (SBTi)

Under 2024 har Troax Group åtagit sig att sätta near-term science-based targets i enlighet med Science Based Targets initiative (SBTi), vilket innebär att våra klimatmål ska vara i linje med det globala målet om att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5°C. Genom denna anslutning stärker vi vårt åtagande att påskynda utsläppsminskningar och bidra till en långsiktigt hållbar framtid.

» EcoVadis

För att förmedla, utvärdera och förbättra vårt hållbarhetsarbete använder vi oss av EcoVadis. Genom EcoVadis får vi en objektiv bedömning av vårt hållbarhetsarbete, vilket hjälper oss att jämföra våra framsteg med branschstandarder och identifiera områden för fortsatt utveckling. Denna oberoende granskning är också ett viktigt verktyg i vår dialog med kunder och leverantörer.

» CDP (Carbon Disclosure Project)

Vi ser behovet av ökad transparens kring klimatrelaterade risker och möjligheter, och har därför påbörjat arbetet med att förbereda rapportering till CDP. Genom att rapportera data om bland annat koldioxidutsläpp, energiförbrukning och klimatriskhantering kan vi inte bara uppfylla intressenternas förväntningar på öppenhet, utan även analysera hur vi bäst kan minska vår klimatpåverkan i hela värdekedjan.

Genom att aktivt delta i dessa internationella samarbeten och initiativ stärker vi vår hållbarhetsstyrning och främjar en gemensam strävan mot ett mer ansvarstagande och långsiktigt hållbar utveckling. Samtidigt får vi värdefulla insikter och verktyg för att kontinuerligt fortsätta integrera hållbarhetsfrågorna i alla delar av vår affärsmodell och verksamhet.







2 BAKGRUND TILL TROAX HÅLLBARHETSMÅL

2.1 INTRESSENTANALYS

TROAX GROUP LÄGGER STOR VIKT VID EN KONTINUERLIG DIALOG MED VÅRA INTRESSENER FÖR ATT SÄKERSTÄLLA ATT VÅRT HÅLLBARHETSARBETE ÄR RELEVANT, TRANSPARENT OCH I LINJE MED DERAS FÖRVÄNTNINGAR. GENOM EN SYSTEMATISK INTRESSENTKARTLÄGGNING, DÄR VI INVOLVERAR KUNDER, MEDARBETARE, INVESTERARE, LEVERANTÖRER SAMT LOKALSAMHÄLLET, HAR VI IDENTIFIERAT DE CENTRALA HÅLLBARHETSFRÅGORNA SOM PÅVERKAR BÅDE VÅR VERKSAMHET OCH DE SAMHÄLLEN VI VERKAR I.

INTRESSENT	DIALOGFORM	VIKTIGA HÅLLBARHETSOMRÅDEN
Befintliga och potentiella kunder	Möten, interaktion via säljbolag, kundundersökningar, webbplats	Produktsäkerhet, miljöpåverkan, mänskliga rättigheter, livscykel-perspektiv, affärsetik, hantering av leverantörskedjan
Befintliga och potentiella medarbetare	Arbetsplats- och lednings-möten, medarbetarunder-sökningar, utvecklings-samtal, fackföreningar och andra samarbetsråd	Säkerhet, mänskliga rättigheter, mångfald, jämställdhet, utvecklingsmöjligheter, affärsetik, miljöpåverkan
Investerare, finansärer	Möten med investerare och analytiker, års- och hållbarhetsredovisning, webbplats	Produktsäkerhet, miljöpåverkan, mänskliga rättigheter, livscykel-perspektiv, affärsetik, hantering av leverantörskedjan
Leverantörer	Utvärderingar och gransk-ningar av leverantörer, upphandlingar, möten	Miljöpåverkan, mänskliga rättigheter, affärsetik, hantering av leverantörskedjan
Lokal-samhället	Möten, samarbete/projekt med kommuner, högsolor och myndigheter	Miljöpåverkan, mänskliga rättigheter, mångfald, jämställdhet, affärsetik

2.2 FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL

TROAX GROUP STÖDER FN:S AGENDA 2030 OCH DESS 17 GLOBALA MÅL FÖR EN HÅLLBAR UTVECKLING. FÖR OSS ÄR HÅLLBAR UTVECKLING BÅDE ETT ANSVAR OCH EN MÖJLIGHET, VILKET SPEGLAS I TROAX STRATEGI. TROAX FOKUSOMRÅDEN FÖR HÅLLBARHET RYMMER VÅRA VÄSENTLIGA OCH PRIORITERADE HÅLLBARHETSFRÅGOR. VI HAR KARTLAGT HUR TROAX PÅVERKAR OCH BIDRAR TILL DE GLOBALA MÅLEN GENOM VÅR STRATEGI OCH AFFÄR, GENOM VÅRA ARBETSSÄTT OCH VERKSAMHET SAMT INDIREKT I VÅR VÄRDEKEDJA. VI HAR IDENTIFIERAT ETT ANTAL OMRÅDEN RELATERADE TILL FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL VILKA PRESENTERAS I KAPITEL 3.





2.3 RISKER OCH RISKHANTERING I VÄRDEKEDJAN

LED I VÄRDEKEDJAN	TYP AV RISK	TROAX HANTERING AV RISKERNA
Leverantörer	Risk för bristande efterlevnad inom rättigheter och antikorruption.	Krav på leverantörers signering av Troax Code of Conduct. Uppföljning av efterlevnad av Troax Code of Conduct genom besök hos Troax leverantörer.
	Miljörisk	Troax Group efterfrågar i första hand återvunnet stål hos stålleverantörer och har ett uttalat hållbarhetsmål att år 2030 ska 80 procent av allt stål som används vara antingen återvunnet eller stål med mindre CO ₂ -påverkan.
Produktutveckling	Miljörisker	Miljöanalysen är en väsentlig del av vår produktutveckling, där vi aktivt utforskar alternativ för att förbättra olika aspekter av våra produkter. Vi fokuserar på att förbättra materialval, minska användningen, energieffektivitet och återvinningsbarhet för att uppnå en mer hållbar produktion och produktlivscykel.
	Produktsäkerhetsrisker	Optimerade konstruktioner, användande av höghållfasta material i kombination med regelbundna tester i vårt testcenter gör våra produkter mer materialeffektiva och med given hållfasthet.
Produktion/ Medarbetare	Fysiska arbetsmiljörisker	Systematiskt arbetsmiljöarbete genom till exempel utbildning, regelbundna tillsynsronder, arbetsinstruktioner, skyddsutrustning och ergonomiska hjälpmedel.
	Psykiska arbetsmiljörisker	Troax samtliga anställda ska behandlas med respekt enligt grundläggande mänskliga värderingar. Troax bolag respekterar medarbetarnas rättighet att organisera sig och är öppna att erbjuda kollektivavtal där detta är möjligt. För extra säkerhet och stöd finns Troax visselblåsarfunktion tillgänglig för alla anställda och andra intressenter. Detta är en del av vårt arbete med att säkerställa efterlevnaden av Troax Code of Conduct och övriga policies.
	Hälso- och säkerhetsrisker	Rapportering/uppföljning av tillbud och olyckor, åtgärdsplaner, utbildningar.
	Miljörisker	Vi identifierar lackeringsprocessen som den mest betydande miljörisken i våra egna operationer. För att hantera detta genomförs våra lackeringsprocesser i ett slutet system, där överskottsmaterial effektivt destrueras vid behov. I våra största anläggningar har vi övergått från naturgas till biogas. Restavfall från vår metallproduktion hanteras internt för att möjliggöra en effektiv återvinning vid smältverket. Mål och åtgärdsplaner för att uppnå energieffektiviseringar för en kontinuerlig minskning av elkonsumtionen.

LED I VÄRDE-KEDJAN	TYP AV RISK	TROAX HANTERING AV RISKERNA
Forts. Produktion/ Medarbetare	Risk för korruption och mutor	Troax bidrar till att bekämpa korruption och mutor genom årlig information till samtliga medarbetare om Troax etiska riktlinjer, Code of Conduct samt visselblåsarfunktion. Denna information sker även vid introduktionen av nyanställda medarbetare inom Troaxkoncernen.
Logistik	Negativ miljö-påverkan från transporter från produktionsenhet till kund	Minskning av utsläpp av växthusgaser via transporter uppnås genom att det finns lokal produktion av Troax produkter i USA och Asien.
	Risk att våra distributörer ej uppfyller Troax krav på antikorruption och/eller krav på efterlevnad av exportkontroll och sanktioner	Krav på att Troax AB huvudspeditörer ska vara Euro 6-klassade, klimatkompensation av flygtransporter.
		Dokument för signering gällande Troax distributörers certifieringsformulär om antikorruption, exportkontroll och sanktioner har införts.
Kunder	Produktsäkerhets-risker	Möjligheten att genomföra produkttester ifrån samtliga produktionsenheter finns. Vid vår största anläggning genomför vi tredjepartscertifieringar (TUV).
	Arbetsmiljörisker	Troax produkter gör arbetsplatser runt om i världen säkrare för våra kunders anställda och bidrar till att minimera antalet olyckor som sker i industriella verksamheter.
	Miljörisker	Troax gör det lättare för våra kunder att förstå vilken miljö-påverkan deras val av produkt har genom att kommunicera produkternas påverkan på offerten.
"End of life"	Miljörisker	Vår primära produkt är till 99 procent återvinningsbar, och vi engagerar oss kontinuerligt i att förenkla hanteringen av produkten när den har tjänat ut sitt syfte.
		Troax försöker arbeta aktivt med sina kunder genom att informera dem om hur de på bästa sätt kan se till att uttjänta produkter återvinns.

3 TROAX FOKUSOMRÅDEN FÖR HÅLLBARHETSARBETE

GENOM VÅRA INTRESSENT- OCH RISKANALYSER, SAMT DE GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL VI VALT ATT PRIORITERA, HAR VI IDENTIFIERAT TRE HUVUDSAKLIGA FOKUSOMRÅDEN SOM ÄR CENTRALA FÖR TROAX HÅLLBARHETSARBETE OCH SAMTIDIGT VIKTIGA FÖR VÅRA INTRESSENTER.

	MILJÖ	SOCIALA	BOLAGS-STYRNING
Troax Group fokusområde	Minskad miljöpåverkan	Goda arbetsvillkor	Hög affärsetik
Hållbarhets-aspekter	Förbrukning av råmaterial (stål) Miljöaspekter i produktions-processen Miljöaspekter i produkt-utvecklingsprocessen Miljöaspekter i logistik-processen Miljöaspekter i säljprocessen	Hälsa, säkerhet och välbefinnande Grundläggande mänskliga rättigheter Mångfald, jämställdhet och likabehandling Goda utvecklings-möjligheter	Integritet i affärs-förbindelser Ansvarsfull försörjnings-kedja inklusive mänskliga rättigheter Affärsetik och antikorruption
Stöder följande av FN:s globala hållbarhetsmål	12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION 13 BEKÄMPA KLIMAT-FÖRÄNDRINGARNA	5 JÄMSTÄLLDHET 8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT	16 FREDLIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN

Under många år har vi stegvis integrerat dessa hållbarhetsfrågor i verksamheten. Dels sker det genom att vi inför riktlinjer och policys för att styra arbetet, dels genom ett strukturerat miljöarbete i enlighet med ISO 14001. Samma tre fokusområden gäller även för våra främsta leverantörer, och vi utvärderar regelbundet deras insatser för att säkerställa att kraven följs. Arbetet med att uppnå satta mål inom varje område följs upp löpande, för att vi ska kunna analysera framsteg och identifiera nya förbättringsmöjligheter. Under 2024 har vi fokuserat på att utveckla och linjerar även vårt håll-

barhetsarbete med externa ramverk såsom CSRD, GHG-protokollet och SBTi, vilket säkerställer att vi är välinformerade och uppdaterade i vårt arbete.

Vår ambition är att fortsätta stärka vårt interna hållbarhetsprogram, bland annat genom att erbjuda fler utbildningar och kontinuerligt sätta upp nya mål som följs upp inom organisationen. På så sätt kan vi säkerställa att våra fokusområden förblir relevanta och att vi över tid fortsätter bidra till en hållbar utveckling, både inom Troax Group och i samarbetet med våra leverantörer.

3.1 MILJÖHÅLLBARHET – MINSKAD MILJÖPÅVERKAN

3.1.1 TROAX GROUPS MILJÖARBETE

Troax Group har länge arbetat för att minska den miljöpåverkan som uppstår i våra verksamhetsprocesser, och fokus på en mer hållbar utveckling är en naturlig del av det dagliga arbetet. Under 2020 genomförde vi en fördjupad analys för att fastställa var i värdekedjan våra största klimatavtryck uppstår, vilket gav oss en tydlig riktning för att intensifiera klimatarbetet. Analysen visade att råmaterialet (stål) samt miljöaspekter i produktions-, produktutvecklings-, logistik- och säljprocesserna är våra viktigaste fokusområden.

Med utgångspunkt i EU:s kommande krav på hållbarhetsrapportering (CSRD) och principen om dubbel väsentlighet ser vi nu över hur dessa fokusområden kan följas upp mer systematiskt. Förutom att kontinuerligt optimera vår resursanvändning och sänka utsläppen i värdekedjan, kompletterar vi också med miljöfrämjande initiativ. Ett exempel är vårt delägarskap i en lokal vindkraftpark, som bidrar till ökad andel förnybar energi. Dessutom klimatkompenserar vi de frakter som sker via våra huvudspeditörer från fabriken i Sverige, i syfte att ytterligare minska vårt koldioxidavtryck.

Genom att ständigt utvärdera och förbättra våra processer, samt rapportera våra framsteg i enlighet med nya regelverk, arbetar vi för att på ett strukturerat och transparent sätt fortsätta sänka vår klimatpåverkan.

3.1.2 ANVÄNDNING AV RÅMATERIAL (STÅL)

Troax Groups stålprodukter är i hög grad återvinningsbara, med en återvinningsgrad på upp till 99 procent. Det innebär att när produkterna når slutet av sin livslängd kan de återvinnas och omvandlas till nya stålprodukter, förutsatt att återvinningen sker på ett korrekt sätt. Vi uppmanar våra kunder att återvinna stålprodukterna och, när det är möjligt, återanvända dem.

För att underlätta återvinningen och göra den mer energieffektiv är våra produkter designade för att vara enkla att demontera, plocka isär och sortera. Vi strävar efter att göra återvinningsprocessen så smidig som möjligt. Samtidigt vill vi poängtera att Troax Group inte har kontroll över själva återvinningsprocessen vid slutet av produktens livscykel, eftersom återvinningsmetoderna varierar mellan olika marknader. Troax Group arbetar dock aktivt för att främja en hållbar hantering av sina produkter och uppmuntrar ansvarsfull återvinning och återanvändning av stål.

Vi strävar kontinuerligt efter att minska mängden stål i vår produktion, samtidigt som vi bibehåller eller ökar säkerheten för våra kunder. Genom innovativ design, teknik och noggrant materialval i vår produktutveckling har vi skapat nätpaneler som kräver mindre stål per enhet än någon annan konkurrent på världsmarknaden, utan att göra avkall

på säkerheten. Vi är stolta över att kunna erbjuda våra kunder högkvalitativa och säkra produkter samtidigt som vi bidrar till att minska den totala mängden stål som används i produktionen. Vårt engagemang för en hållbar utveckling sträcker sig över hela vår verksamhet, från design till produktion och leverans, och vi fortsätter att arbeta hårt för att hitta nya sätt att minska vår påverkan på miljön utan att kompromissa på produktens kvalitet och säkerhet.

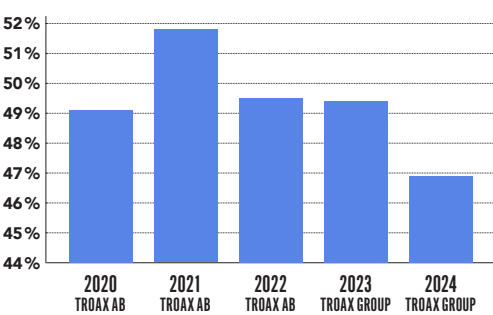
Våra klimatberäkningar (se punkt 3.1.6) visar att stålkonsumtionen är den enskilt största bidragande faktorn till vår klimatpåverkan. Under 2024 ser vi dock en liten minskning i andelen återvunnet stål, från 49 procent 2023 till 47 procent. Trots detta behåller vi ett fortsatt högt fokus på att öka andelen återvunnet eller stål med mindre CO₂-påverkan i produktionen av våra nätpaneler. Målet är att senast 2030 använda 80 procent återvunnet eller stål med mindre CO₂-påverkan i produktionen.

Beroende på marknad och tillgång använder Troax Group olika andelar återvunnet stål i sina fabriker. I den bästa av världar skulle vi använda enbart återvunnet stål, men verkligheten är inte så enkel. Världsmarknaden av återvunnet stål styrs till stor del av stålverken. Återvinningsgraden av stål är generellt sett hög eller mycket hög, men tillgången på återvunnet stål räcker inte till för att tillgodose allas behov.

Under 2024 fortsätter vi vårt aktiva engagemang i att utforska och följa utvecklingen av alternativstål, såsom grönt stål och koldioxidneutralt stål. Vi har en nära dialog med våra materialleverantörer för att identifiera möjligheter att använda dessa mer hållbara material.

Eftersom efterfrågan på stål ständigt ökar och stålets långa livscykel innebär en fortsatt utmaning med tillgången på återvunnet material, arbetar vi proaktivt för att möta denna utmaning. Genom att utforska nya materialalternativ och strategier strävar vi efter att nå våra hållbarhetsmål och säkerställa en fortsatt ansvarsfull produktion.

ANDEL ÅTERVUNNET STÅL VID INKÖP AV RÖR OCH TRÅD

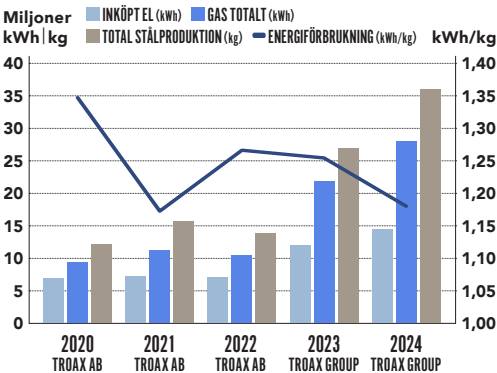


3.1.3 EN MILJÖVÄNLIG PRODUKTIONSPROCESS

Troax Group strävar alltid efter en så miljövänlig produktionsprocess som möjligt och har därför certifierat vår anläggning i Sverige enligt ISO 14001 (miljöledningssystem) sedan 1998. Våra övriga anläggningar är antingen redan certifierade enligt ISO 14001 eller planerar att bli det inom de närmaste åren. Det här gör att vi systematiskt jobbar med att minimera vår miljöpåverkan. Vi mäter kontinuerligt vår miljöprestanda med fokus på att minska föroreningar, materialförbrukning samt utsläpp i luft och vatten. Vi arbetar aktivt för att minimera användningen av fossila bränslen och säkerställer att inga utsläpp av tungmetaller sker i produktionsprocessen. Restprodukter, såsom stålskrot från kapning och klippning, återvinns i samarbete med våra återvinningspartners. Våra klimatberäkningar för 2024 visar att produktionsprocessen har mycket små klimatpåverkande effekter (se avsnitt 3.1.6).

Våra verksamheter i Sverige är anmälningspliktiga enligt miljölagstiftningen, och våra tillverkningsenheter i Kina, Italien, Storbritannien, Polen och USA följer respektive lands nationella miljöregler.

Troax Group har under flera år haft som mål att minska energiförbrukningen med 2 procent årligen per kilogram förbrukat stål. Under 2024 fortsätter vi detta arbete efter att ha uppnått en minskning på 6 procent jämfört med föregående år.



Under 2024 intensifierar vi dessutom kartläggningen av energianvändningen i hela koncernen för att optimera förbrukningen och minimera slöseri. Vi rapporterar energiförbrukningen för hela koncernen, vilket ger en heltäckande bild av vår globala energianvändning och stödjer vårt fortsatta arbete för att förbättra energieffektiviteten på koncernnivå.

Från och med 2023 började vi rapportera energiförbrukningen för hela koncernen. Detta innebär att de totala siffrorna nu visar en ökning jämfört med tidigare år, då endast den svenska enhetens

förbrukning rapporterades. Detta steg ger oss en mer heltäckande bild av vår globala energianvändning och hjälper oss att ytterligare förbättra vår energieffektivitet på koncernnivå.

3.1.4 MILJÖASPEKTER I PRODUKT-UTVECKLINGSPROCESSEN

Alla produktutvecklingsprojekt inom Troax Groups varumärken genomgår en obligatorisk miljöanalys. Syftet är att identifiera och lyfta fram miljöaspekterna i utvecklingen av nya produkter. Miljöhänsyn beaktas både under förstudien och i slutet av konstruktionsfasen. Miljöanalysen innebär en kritisk granskning av materialval och konstruktion enligt en standardiserad metod, där ett protokoll upprättas. Vi bedömer även produktionsmetod, förpackning och logistik. Produkter som får höga betyg bidrar till större klimatnytta, medan produkter med lägre betyg identifieras för förbättringsåtgärder när det är möjligt.

Troax Groups engagemang för miljön har resulterat i flera effektiva och hållbara produktinnovationer. Ett exempel är vår flexibla och materialbesparande Multi Bracket för brytare, som optimerar materialanvändningen. Vi har även utvecklat en 80x80-stolpe med reducerad materialtjocklek, vilket minskar stålförbrukningen samtidigt som systemets hållfasthet förbättras. Vår patenterade Smart Splice bidrar till att minska emballagebehovet vid transport och skapar därmed mer hållbara logistiklösningar. Utöver dessa innovationer pågår flera utvecklingsprojekt med fokus på att minska materialåtgången utan att kompromissa med produktkvaliteten. På global nivå är miljöanalyser en central del av produktutvecklingen i våra olika verksamheter. Folding Guard i USA och Satech i Italien arbetar aktivt med miljöanalyser i sina produktutvecklingsprojekt, medan Natom i Polen förbereder sig för att införa samma metodik. Dessutom har vi ersatt tryckta monteringsanvisningar med digitala alternativ, vilket inte bara förbättrar tillgängligheten utan också avsevärt minskar pappersanvändningen.

3.1.5 MILJÖASPEKTER I LOGISTIKPROCESSEN

Vi på Troax samarbetar med våra transportpartners för att minimera den påverkan vi har på vår omgivning. Vår ambition är att i så stor utsträckning vi kan använda de mest miljövänliga fordonen för vägtransporter med målet att på sikt ha 70 procent av de transporter som sker inom Europa klassade enligt Euro 6. Vi arbetar med våra huvudspeditörer och följer upp utfallet med dem med jämna intervall. Under 2024 har vi fortsatt uppnå målet att minst 70 procent av vägtransporter inom Europa skedde enligt Euro 6. I de fall där vi på kunds begäran måste flyga gods, så ska Troax i största möjliga utsträckning använda

flygspeditörer som klimatkompenserar sina frakter. Detta innefattar även kurir- och expressleveranser med paket.

Vi effektiviserar kontinuerligt vårt packningssätt för att maximera lastbilarnas lastutrymme och därmed minimera antalet transporter. Förutom att minska vår klimatpåverkan genom transporterna, arbetar vi också för att minska antalet transporter genom att öka andelen lokal produktion av Troax produkter i USA för den nordamerikanska marknaden och i Kina för de öst- och sydostasiatiska marknaderna (APAC). Från 2020 och framåt har andelen lokal produktion i USA och APAC ökat betydligt jämfört med tidigare år, vilket har resulterat i färre transporter mellan regionerna.

3.1.6 TROAX KLIMATBERÄKNINGAR 2024

År 2020 genomförde Troax Group för första gången en omfattande kartläggning och beräkning av klimatpåverkan. Inledningsvis låg fokus på utsläppen från produktionsenheten i Sverige. Under 2022 började flera av koncernens produktionsenheter integreras i rapporteringen, och från och med 2023 omfattar rapporteringen samtliga produktionsenheter inom koncernen.

I november 2024 har Troax officiellt åtagit sig att arbeta enligt Science Based Targets initiative (SBTi), vilket innebär att vi förbinder oss att sätta vetenskapligt baserade klimatmål i linje med Parisavtalets mål om att begränsa den globala uppvärmningen inom 2 år. Resultaten presenteras i den medföljande tabellen, där utsläppen är indelade enligt GHG-protokollets tre "Scope"-kategorier.

Scope 1 omfattar direkta utsläpp av växthusgaser från vår verksamhet, såsom förbränning av diesel/bensin i våra egna fordon, användning av gas samt läckage av köldmedier.

Scope 2 täcker indirekta utsläpp från inköpt el, värme och kyla. Dessa utsläpp redovisas enligt GHG-protokollet med både marknadsbaserade och platsbaserade beräkningsmetoder. De marknadsbaserade utsläppen baseras på leverantörsspecifik information, där vårt mål är att enbart köpa 100 procent förnybar el. Platsbaserade utsläpp beräknas utifrån den nordiska elmixens emissionsfaktor.

Scope 3 omfattar indirekta utsläpp i hela vår värdekedja. I det första kartläggningsstadiet för scope 3 har vi prioriterat fem kategorier: transporter ut (till kund), tjänsteresor, avfall, pendling samt inköp av stål. Vi använder emissionsfaktorer från DEFRA och redovisar resultatet i antal ton koldioxid-ekvivalenter (CO₂e) enligt GWP100-standard.

Våra analyser från de senaste fyra åren visar att majoriteten av utsläppen sker inom Scope 3, medan Scope 1 och Scope 2 står för en betydligt mindre andel. Fram till 2022 omfattade vår rapportering enbart Troax AB. Från och med 2023 utvidgades den till att omfatta hela koncernen, vilket har påverkat fördelningen mellan de olika scopen.

Inköp av material, särskilt stål, fortsätter att vara den största källan till utsläpp. Våra nuvarande beräkningar är ännu inte fullt ut i linje med GHG-protokollets riktlinjer, då vi hittills har fokuserat på de mest betydande utsläppskategorierna. Vi anpassar vår rapportering helt enligt GHG-protokollet under 2025.

Denna utökade rapportering kommer att göra det möjligt för oss att presentera våra CO₂-utsläpp i absoluta tal och ge en djupare insikt i vår totala miljöpåverkan. Genom vårt engagemang i SBTi och vårt fokus på transparent rapportering, strävar vi efter att aktivt bidra till en hållbar framtid.

UTSLÄPPSKATEGORI	TON CO ₂ e						
	TROAX AB			TROAX GROUP KONCERNEN			
	2020	2021	2022	2023	2024		
Scope 1	0,35%	0,05%	0,10%	1,60%	1591	2,11%	2830
Scope 2	1,00%	0,30%	1,30%	3,30%	3 278	2,72%	3 654
Scope 3 – inköp av material	93,30%	92,80%	92,30%	92,74%	92 069	87,07%	117 022
Scope 3 – transporter ut	4,80%	6,20%	5,30%	1,71%	1 695	2,74%	3 684
Scope 3 – övriga utsläpp	0,55%	0,65%	1,00%	0,65%	645	0,54%	731
Summa Scope 1 & 2	1,35%	0,35%	1,40%	4,90%	4 869	4,82%	6 485

Att öka användningen av återvunnet stål är en nyckelfaktor i Troax Group arbete för att minska sin klimatpåverkan. I kombination med ett kontinuerligt fokus på produktutveckling, där vi strävar efter att minska stålanvändningen i våra produkter utan

att kompromissa med säkerheten, utgör detta två av våra främsta prioriteringar i klimatarbetet. Troax kommer även fortsättningsvis att aktivt söka samarbeten med transportföretag som erbjuder miljövänliga alternativ.

3.1.7 MILJÖASPEKTER I SÄLJPROCESSEN

Som det framgår av våra klimatberäkningar och tidigare nämnda avsnitt, är användningen av stål i våra produkter den enskilt största bidragande faktorn till negativ miljöpåverkan. Därför är en av våra centrala strategier att kontinuerligt öka andelen återvunnet stål i produktionen samt att minska den totala mängden stål som används vid utvecklingen av nya produkter, utan att kompromissa med den höga säkerhetsnivå som Troax Group garanterar.

För att säkerställa en transparent kommunikation om vår klimatpåverkan publicerar vi löpande denna information på vår webbplats och på offerter. Vidare investerar vi i kontinuerlig utbildning av våra säljteam, så att de kan vägleda våra kunder att fatta välgrundade och miljömedvetna beslut när de väljer Troax Groups produkter.

PRODUKT	PRODUKTJÄMFÖRELSE	SKILLNAD
Panel ST20 2050×1500	Panel ST20 2050×1500 vs. Panel ST30 2050×1500	-15%
Panel ST30 2050×1500	Panel ST30 2050×1500 vs. Panel ST20 2050×1500	18%
Post 60×40×2 200	Post 60×40×2 200 vs. Post 80×80×2 200	-54%
Post 80×80×2 200	Post 80×80×2 200 vs. Post 60×40×2 200	116%

SYSTEMJÄMFÖRELSE	
Smart Fix 60×40 vs. Strong Fix 80×80	-27%
Strong Fix 80×80 vs. Smart Fix 60×40	37%

3.1.8 TAXONOMIRAPPORTERING 2024

EU:s taxonomiförordning (EU 2020/852) trädde i kraft 2021 och Troax gjorde då en första analys av vilka ekonomiska aktiviteter som faller inom ramen för EU:s taxonomi, så kallat taxonomitillämplig. Vid en analys mot de sektorer som definierats i taxonomin kan det konstateras att för inget av åren 2021–2024 ingår någon del av Troax omsättning, definierat såsom nettoomsättningen, se not 1 på sidan 23 i årsredovisningen för 2024, av sådan verksamhet som taxonomiförordningen definierar väsentligt bidragande till den gröna omställningen. Avseende datainsamling av driftsutgifter och kapitalutgifter har Troax valt att göra ett fåtal avgränsningar. Avgränsningarna samt förtydligande av definitionen för respektive nyckeltal beskrivs nedan samt i tabellerna i avsnitt 5.

Driftsutgifter enligt taxonomin (OPEX) inkluderar utgifter från tillgångar eller processer relaterade till produktion av produkter och tjänster som i slutändan genererar verksamhetens omsättning. I OPEX ingår utgifter för produktutveckling, renovering av byggnader, korttidsleasing, reparation och underhåll samt andra direkta kostnader nödvändiga för den dagliga servicen av materiella anläggningstillgångar. Troax har valt att exkludera utgifter som leder till att verksamheten blir koldioxidsnål eller leder till minskning av CO₂-utsläpp, så kallat stand alone OPEX, från taxonomi-eligible och/eller aligned OPEX då beloppet bedöms vara ej väsentligt.

Kapitalutgifter (CAPEX) enligt taxonomin inkluderar alla typer av investeringar som aktiverats under året, såsom förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar samt nyttjanderättstillgångar med undantag från leasing som inte aktiveras som nyttjanderättstillgång enligt IFRS 16. Goodwill ingår inte i CAPEX eftersom den inte definieras som en immateriell tillgång i enlighet med IAS 38. För ytterligare information om våra redovisningsprinciper avseende försäljning av varor och tjänster samt investeringsutgifter, se not 1 på sidan 23–25 i årsredovisningen för 2024. Troax har valt att sätta ett nedre grännsbelopp om TEUR 50 för investeringar som leder till att verksamheten blir koldioxidsnål eller leder till minskning av CO₂-utsläpp, så kallat stand alone CAPEX, från taxonomi-eligible och/eller aligned CAPEX då belopp under gränsen bedöms vara ej väsentlig. Troax har inga investeringsplaner som direkt syftar till att skapa nya taxonomiförenliga aktiviteter. Därför finns inte heller någon tillämplig eller förenlig OPEX eller CAPEX relaterat till sådana planer redovisade.

Troax stödjer initiativet och grundtanken bakom EU:s taxonomi. Det är dock viktigt att framhålla att verksamheter som inte direkt omfattas av de sektorer som definieras i taxonomin inte per automatik bör betraktas som ohållbara. Även om dessa verksamheter inte inkluderas i de kategorier som EU identifierar som mest betydande för den gröna omställningen, kan de ändå spela en viktig och hållbar roll inom sina specifika branscher.

3.2 SOCIAL HÅLLBARHET – GODA ARBETSVILLKOR

VÅR AMBITION PÅ TROAX GROUP ÄR ATT VARA EN ATTRAKTIV OCH ANSVARSFULL ARBETSGIVARE DÄR MEDARBETARNA KÄNNER SIG MOTIVERADE ATT STANNA ÖVER TID. VI ÄR ÖVERTYGDA OM ATT FÖRETAGETS FRAMGÅNG ÄR DIREKT KOPPLAD TILL EN STARK FÖRETAGSKULTUR SOM FRÄMJAR MÅNGFALD, KONTINUERLIGT LÄRANDE OCH HÖG KOMPETENS. EN VIKTIG FÖRUTSÄTTNING FÖR ATT NÅ DETTA MÅL ÄR ATT ERBJUDA VÅRA ANSTÄLLDA GODA ARBETSVILLKOR.

3.2.1 HÄLSA, SÄKERHET OCH VÄLBEFINNANDE

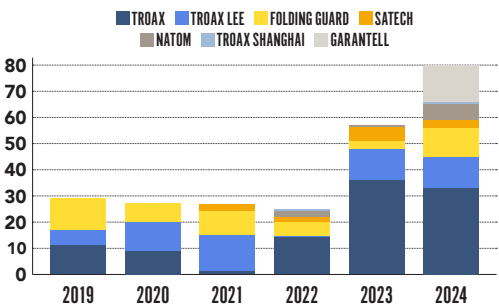
God hälsa är en grundläggande förutsättning för människors möjlighet att nå sin fulla potential och att bidra till samhällets utveckling. Troax Groups verksamheter verkar för att erbjuda en hälsosam och säker arbetsmiljö och vi har en nollvision för skador på våra medarbetare och skador på våra kunder orsakade av våra produkter. En stark hälso- och säkerhetskultur med medarbetare som bryr sig om varandra hjälper oss att nå målet.

Våra dotterbolag bär det direkta ansvaret för att upprätthålla en säker arbetsmiljö som uppfyller eller överträffar lokala lagkrav. Inom Troax Groups tillverkande bolag sammanställs månatliga rapporter som inkluderar medarbetarstatistik, såsom övertid, sjukfrånvaro, tillbud och olyckor. Dessa rapporter granskas kontinuerligt av koncernledningen. Vid onormal sjukfrånvaro samt tillbud eller olyckor genomförs noggranna undersökningar, och relevanta händelser rapporteras till myndigheter i enlighet med gällande lagstiftning. Vi prioriterar även intern brandskyddskontroll för att minimera risken för egendoms- och personskador, vilket bidrar till en trygg och hälsosam arbetsmiljö.

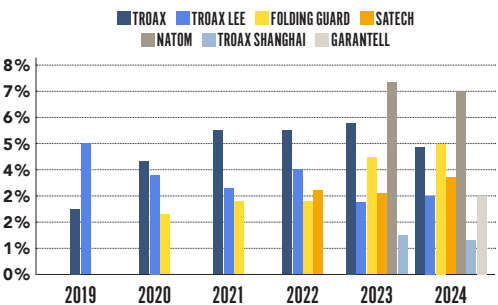
Under 2024 har vi observerat att antalet rapporterade olyckor har fortsatt i linje med de nivåer vi såg under 2023. Denna utveckling speglar de förbättrade rapporteringsmetoderna och det ökade säkerhetsmedvetandet inom Troax Group, vilket bidrar till en mer exakt identifiering och hantering av potentiella risker. Vi bedömer att den nuvarande rapporteringsnivån är en naturlig del av vårt kontinuerliga arbete med att stärka arbetsmiljön och säkerheten, och utgör därmed inte en negativ trend utan snarare ett tecken på en mognad och transparens i vår säkerhetskultur.

Under perioden 2020–2022 noterade vi en ökning av sjukfrånvaron, vilket främst kan hänföras till Coronapandemin. De strikta riktlinjerna under pandemin, som innebar att anställda inte fick närvara vid tecken på sjukdom samt kravet på flera symptomfria dagar innan återgång till arbetsplatsen, påverkade sjukfrånvaromönstret. Under 2024 har vi inte identifierat några ytterligare faktorer som bidragit till sjukfrånvaron. Vi bedömer därför att den nuvarande nivån, där medarbetare i större utsträckning stannar hemma vid sjukdom, utgör ett nytt normalt tillstånd inom Troax Group.

RAPPORTERADE OLYCKOR



GENOMSNIITTLIG SJUKFRÅNVARO, TROAX AB



3.2.2 GRUNDLÄGGANDE MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Troax Groups engagemang för mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor underbyggs av våra interna riktlinjer, inklusive Troax Code of Conduct samt vår Code of Conduct för leverantörer. Genom dessa dokument visar vi vårt stöd för gällande regelverk för mänskliga rättigheter samt FN:s vägledande principer för företagande och mänskliga rättigheter. För att minimera riskerna relaterade till mänskliga rättigheter säkerställer vi att vi uppfyller både nationell lagstiftning och internationella överenskommelser.

Vår Code of Conduct, som vilar på våra kärnvärden, fungerar som ett styrande dokument för att identifiera, förebygga och motverka risker inom området mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor. Troax Group tolererar inte barnarbete eller någon form av tvångs- eller straffarbete och vi stödjer barns rättigheter samt deras rätt till utbildning. Vi säkerställer vidare att alla våra direkt och indirekt anställda behandlas med den respekt som grundläggande mänskliga värderingar kräver. Vidare värnar Troax Group om föreningsfriheten, vilket innebär att alla medarbetare har rätt att, om de så önskar, ansluta sig till en fackförening och omfattas av kollektivavtal.

3.2.3 MÅNGFALD OCH LIKABEHANDLING

Troax Groups övergripande målsättning är att integrera mångfalds- och jämställdhetsarbetet som en naturlig del av samtliga våra verksamheter. Som arbetsgivare har vi ett ansvar att säkerställa att alla medarbetare behandlas lika och med respekt, oavsett arbetsplats, befattningsnivå eller om de ingår i lednings- och beslutsorgan. Vi är övertygade om att en jämställd och mångfaldig arbetsplats inte bara bidrar till en attraktiv och dynamisk arbetsmiljö, utan även speglar samhället i stort.

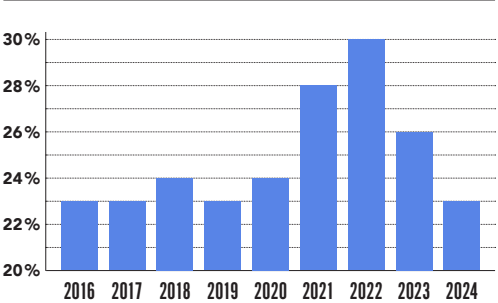
Vi strävar efter att skapa en inkluderande kultur där varje medarbetare känner sig respekterad. Troax Group tar avstånd från alla former av diskriminering och trakasserier, vare sig de är grundade på kön, ålder, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning, civilstånd, socialgrupp eller andra egenskaper. Jämställdhet mellan kvinnor och män är en grundförutsättning för hållbar utveckling, och vi arbetar aktivt för att säkerställa att ingen lönedifferentiering förekommer mellan anställda med likartade arbetsuppgifter.

För oss innebär mångfald inte enbart en diversifierad arbetsstyrka med relevant kompetens, utan även att

främja en inkluderande arbetsmiljö. Detta beaktas i alla våra HR-processer, och vi följer strikt en policy för icke-diskriminering. Troax Group strävar dessutom efter att öka andelen kvinnor i chefspositioner. Moderbolagets styrelse arbetar aktivt med att främja jämställdhet och mångfald i rekryteringsprocessen för nya styrelseledamöter.

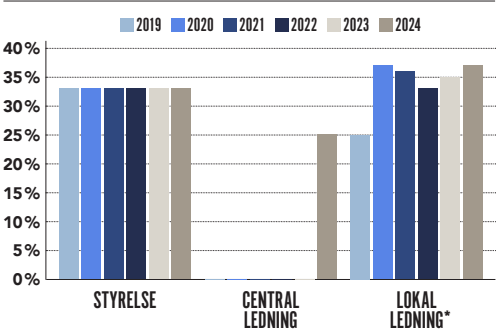
Det är dock viktigt att notera att, likt många andra industriföretag, är den anställda personalen i dagsläget övervägande män. År 2024 har andelen kvinnor sjunkit från 26 procent året innan till 23 procent, vilket anses vara naturliga anledningar i form av förvärv, naturliga avgångar och rekryteringar.

ANDEL KVINNOR ANSTÄLLDA I TROAXKONCERNEN



När det gäller ledande befattningshavare består styrelsen i Troax Group AB, som valts av bolagsstämman, av 33 procent kvinnor. Som en del av omstruktureringen av den centrala ledningsgruppen har den kvinnliga representationen ökat från 0 till 35 procent. Inom de lokala ledningsgrupperna har andelen kvinnor även ökat marginellt, från 35 procent under 2023 till 37 procent under 2024.

ANDEL KVINNOR I LEDANDE STÄLLNING



*Avser lokala ledningsgrupper i de sju produktionsenheterna i koncernen

3.2.4 GODA UTVECKLINGSMÖJLIGHETER

Troax Group har en stark företagskultur som bygger på våra kärnvärden, kundfokus, respekt och samarbete. Vi erbjuder marknadsmässiga löner och förmåner, en mångkulturell och inkluderande arbetsmiljö samt arbetsvillkor som tar hänsyn till våra medarbetares behov. Möjligheten till karriärutveckling och vidareutbildning är central för att attrahera och behålla kompetenta medarbetare, vilket är en grundsten i vår företagskultur.

För att främja ökad kompetens och engagemang samlar vi regelbundet in feedback från våra medarbetare genom medarbetarundersökningar samt årliga utvecklingssamtal mellan medarbetare och chef. Dessa samtal är avgörande inte bara för att säkerställa individuell kompetensutveckling utan också för att översätta företagets övergripande mål till konkreta, arbetsrelaterade mål för varje medarbetare.

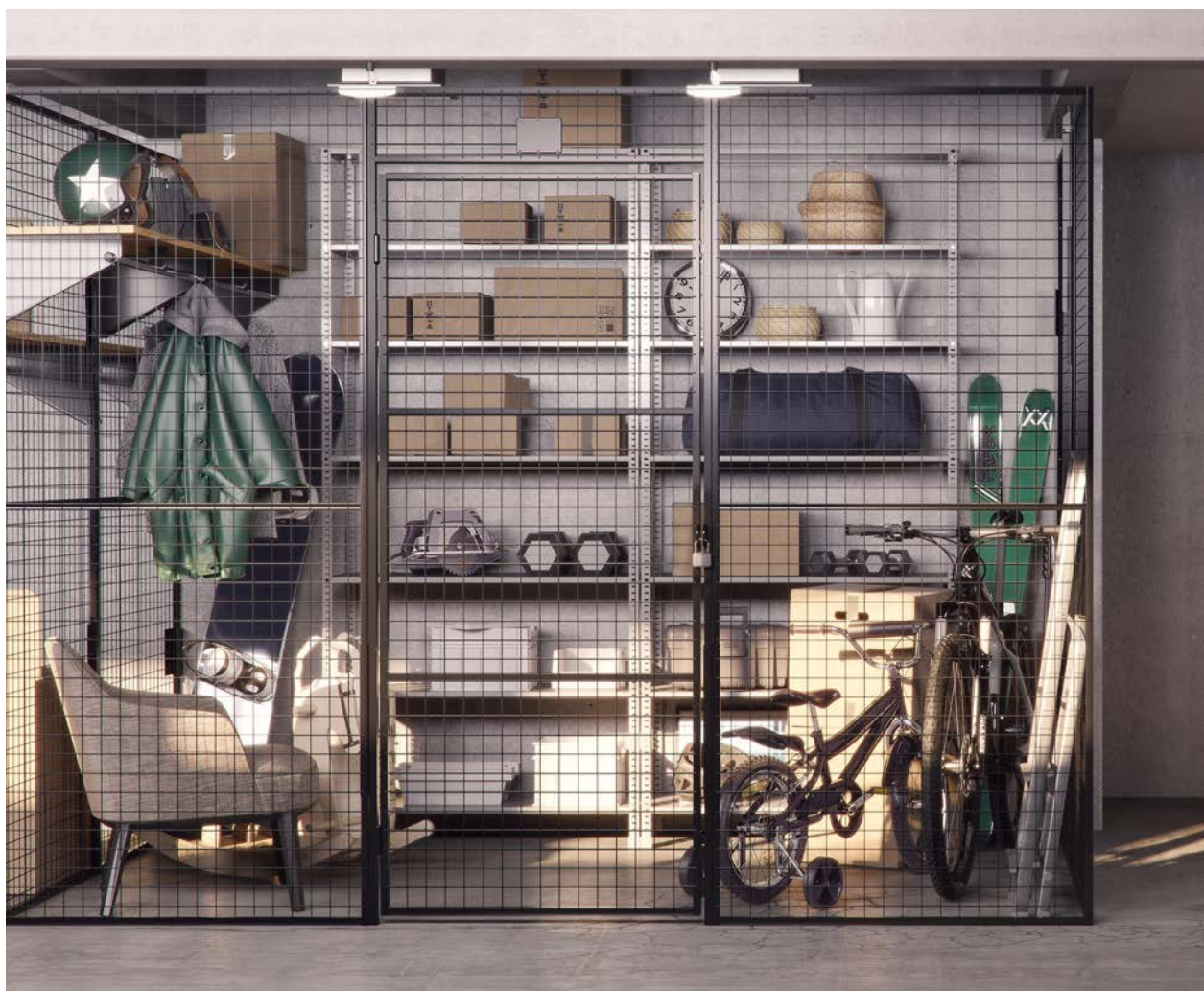
Merparten av koncernens bolag har infört en process där ett dokumenterat medarbetarsamtal hålls minst en gång per år mellan chef och anställd.

Möjligheter till kompetensutveckling erbjuds kontinuerligt för både medarbetare och chefer genom interna och externa utbildningar. Vidare främjar Troax Group intern rörlighet genom att ofta rekrytera medarbetare internt, och samtliga vakanta tjänster annonseras även internt, även i de fall där extern annonsering sker.

3.3 EKONOMISK HÅLLBARHET – HÖG AFFÄRSETIK

Fredliga samhällen och frihet från våld är både mål och medel för hållbar utveckling. Inkluderande, ansvarsfulla och rättvisa institutioner utgör grunden för god samhällsstyrning, fri från konflikter, korruption och våld. Troax Groups syn på affärsetik är tydligt definierad i våra dokument: Troax Code of Conduct, Troax etiska riktlinjer samt Troax visseblåsarpolicy.

Vi bygger vår verksamhet på nio centrala etiska värderingar, kompletterade av våra kärnvärden, kundfokus, respekt och samarbete. För att säkerställa att alla anställda, leverantörer, samarbetspartners och övriga intressenter har en gemensam förståelse



för dessa principer har vi sammanställt vår värdesyn i dokumenten Troax Code of Conduct samt Troax Code of Conduct för Leverantörer. Utöver dessa finns en särskild policy för distributörer som reglerar antikorrupption, exportkontroll och sanktioner.

Ledningen har ett övergripande ansvar att verkställa och följa upp våra etiska principer. Troax Groups Code of Conduct ställer krav på en hög affärsmässig och personlig etik hos samtliga anställda och innefattar bland annat följande områden:

- **Otillbörlig påverkan:** Vi har nolltolerans mot mutbrott och andra former av korrupption. Alla marknadsaktiviteter och representationer ska följa våra interna regler samt gällande affärspraxis och lagstiftning. Varken anställda eller uppdragstagare får ta emot, begära eller ge förmåner som kan uppfattas som försök till otillbörlig påverkan.
- **Intressekonflikt:** Personliga intressen, såsom egna ekonomiska fördelar, släkt- eller vänskapsrelationer får inte påverka Troax Groups beslut. Vid risk för intressekonflikter ska närmsta chef informeras, så att lämpliga åtgärder kan vidtas.
- **Konkurrens:** En effektiv konkurrens på lika villkor är avgörande för en väl fungerande ekonomi. Vi åtar oss att inte genomföra aktiviteter som otillbörligt begränsar konkurrensen, vilket gagnar både kunder och samhället i stort.

Samtliga anställda får årligen information om Troax Code of Conduct samt visselblåsarpolicyn, och genomgången av dessa dokument är en

obligatorisk del av introduktionsprogrammet för nyanställda. Dessa dokument finns även översatta till de lokala språk där det behövs, för att säkerställa att all information är tillgänglig för alla medarbetare. Sedan 2021 har samtliga medarbetare bekräftat sin kännedom och avsikt att följa dessa principer genom en årlig signeringsprocess.

Under 2024 har vi fortsatt vårt arbete med att stärka den etiska grunden inom Troax Group. I början av året implementerade vi en anti-korruptionspolicy som tydliggör vårt åtagande att upprätthålla högsta standarder för integritet och transparens i alla delar av verksamheten. Genom denna policy har vi ytterligare förstärkt våra insatser för att förebygga, identifiera och hantera korrupption samt andra oegentligheter. Det här är ett arbete som bidrar till att upprätthålla det förtroende vi har hos våra kunder, leverantörer och medarbetare.

Som en naturlig fortsättning på den process för visselblåsarhantering som inleddes under 2023, har vi under 2024 ytterligare utvecklat och finjusterat denna process. Genom att använda en extern och oberoende digital plattform säkerställer vi att alla ärenden hanteras med hög objektivitet och transparens, där ärendena direkt rapporteras till styrelsen. Under året har antalet rapporterade ärenden varit 5, vilket vi ser som ett tecken på att våra medarbetare och intressenter har ett förtroende för systemet, något som anses vara en förutsättning för att vi proaktivt ska kunna identifiera och hantera potentiella risker i framtiden.

IMPLEMENTERADE PROCESSER FÖR FRÄMJANDE AV EN HÖG AFFÄRSETIK	2020	2021	2022	2023	2024
Visselblåsarfunktion finns som omfattar samtliga koncernbolag	✓	✓	✓	✓	✓
Troax Code of Conduct och visslarpolicy har under året kommunicerats med samtliga anställda i koncernen	✓	✓	✓	✓	✓
Information sker till alla nyanställda om Troax Code of Conduct samt visslarpolicy i samband med introduktionen	✓	✓	✓	✓	✓
Troax Code of Conduct och visslarpolicy är översatta till lokalt språk i de länder där anställda inte kan läsa engelska	✓	✓	✓	✓	✓
Antal anmälda ärenden via visselblåsarsystemet	1	1	0	6	5

Troax Group har även en policy för exportkontroll och sanktioner, utformad för att säkerställa att vår verksamhet följer de sanktionsregler som fastställts av FN, EU och USA. Listan över sanktionerade länder samt de processer som rör dessa regler revideras minst årligen, eller vid behov, för att garantera aktualitet och efterlevnad. Vidare betalar Troax Group skatt i enlighet med den lokala skattelagstiftningen i samtliga länder där vi är verksamma. Varje bolag inom koncernen redovisar och betalar inkomstskatt baserat på

det redovisade rörelseresultatet, utan att utnyttja legala strukturer med syfte att optimera skattekostnaden. Vi värdesätter vårt goda rykte högt, och detta ska genomsyra alla våra enheter och bolag, både internt och externt. Som medarbetare är det därför viktigt att vara medveten om att handlingar och uttalanden, oavsett om de sker inom eller utanför verksamheten, speglar Troax Groups varumärke. Våra medarbetare förväntas därför alltid ta ansvar för sina personliga uttalanden och åsikter.



3.3.1 HÅLLBARHET I LEVERANTÖRS- OCH DISTRIBUTÖRSKEDJAN

Vårt mål är att skapa långsiktigt värde för affären, våra kunder och samhället i stort genom att samarbeta med leverantörer som delar våra hållbarhetsstandarder inom områden som miljö, arbetsvillkor, mänskliga rättigheter och affärsetik. Dessa principer, som är i linje med FN:s Global Compact, är integrerade i Troax Code of Conduct för leverantörer – ett dokument som implementerades 2020 och som kräver leverantörernas acceptans genom signering.

För att säkerställa att våra leverantörer kontinuerligt lever upp till våra krav har Troax Group infört ett rapporteringssystem under 2023, där alla leverantörer över tid ska redovisa hur de hanterar och efterlever våra krav beträffande arbetsförhållanden, affärsetik och miljöpåverkan. Arbetet inleddes under 2023 för vår svenska verksamhet och har under 2024 fortsatt att utvidga systemet

till att omfatta samtliga producerande enheter inom koncernen.

Genom att arbeta tillsammans med våra partners i värdekedjan engagerar vi oss för att både vår egen och våra partners verksamhet kontinuerligt ska uppfylla de krav och standarder som ställs inom hållbarhetsområdet. Vårt fokus ligger på samarbete och gemensam utveckling, med en stark betoning på att ta ansvar för vår inverkan i hela värdekedjan.

Samtliga huvudleverantörer till Troax Group, inklusive de enheter som levererar material till Troax AB, Troax Shanghai, Troax Lee, Folding Guard samt Satech Safety Technology Spa har undertecknat vår Code of Conduct för leverantörer. Arbetet med Natom och Garantell är påbörjat. En översyn samt begäran om ny signatur av Uppförandekoden sker vartannat år för att säkerställa att våra krav hålls aktuella.

4 UTFALL OCH MÅL GÄLLANDE TROAX HÅLLBARHETSARBETE

Under 2024 har Troax hållbarhetsarbete tagit tydliga steg framåt, framför allt genom anslutningen till Science Based Targets initiative (SBTi). Detta innebär att våra klimatmål nu ska vara vetenskapligt förankrade och i linje med Parisavtalets mål. Vi har även fortsatt anpassa vår utsläppsrapportering enligt GHG-protokollet för att stärka kvaliteten på data och öka transparensen mot våra intressenter.

Samtidigt har vi genomfört viktiga förberedelser inför EU:s nya regelverk för hållbarhetsrapportering (CSRD), där värdekedjeanalys, intressentkartläggning och dubbel materialitetsanalys har gett oss en bredare förståelse för vilka områden som kräver extra fokus. Tack vare dessa insatser är vi bättre rustade att redovisa våra framsteg mer utförligt i kommande rapporter.

När det gäller att minska klimatpåverkan fortsätter stål att vara den största utsläppskällan. Vår ambition står fast: senast 2030 ska 80 procent av det stål som används i produktionen vara återvunnet eller likvärdigt stål med mindre CO₂-påverkan.

Under 2024 har vi fördjupat samarbetet med våra materialleverantörer för att undersöka möjligheterna att använda grönt och koldioxidneutralt stål. Vi har samtidigt fortsatt att effektivisera vår egen produktutveckling och produktion, bland annat genom att ständigt minska materialåtgången utan att äventyra säkerheten.

På det sociala området har vi stabiliserat antalet olyckor på en hanterbar nivå och fortsätter att arbeta proaktivt med utbildning och förbättrad rapportering. Dessutom har vi under året intensifierat våra insatser för att öka jämställdheten, både i ledningsgrupperna och i koncernen som helhet, även om detta fortsatt är en utmaning i en historiskt mansdominerad bransch.

Sammanfattningsvis är de resultat vi uppnått under 2024 ett viktigt steg mot våra långsiktiga mål. Vår övertygelse är att ett nära samspel mellan stark affäretik, goda arbetsvillkor och reducerad miljöpåverkan stärker Troax konkurrenskraft och bidrar till en mer hållbar framtid.

HÅLLBARHETS-OMRÅDE	MÅL 2020–2030	2021	2022	2023	2024
Minskad miljöpåverkan – energi-förbrukning	Troax ska årligen minska energiförbrukningen med 2% i de tre största produktionsenheterna mätt i kWh per producerat kilo	Troax AB: 1,17 kWh/kg	Troax AB: 1,27 kWh/kg	Troax Group: 1,25 kWh/kg	Troax Group: 1,18 kWh/kg
Minskad miljöpåverkan – transporter ut	70% av alla vägtransporter med Troax huvudspeditörer ska ske i enlighet med Euro 6	67% för transporter från Sverige	75% för transporter från Sverige	75% för transporter från Sverige	86% för transporter från Troax AB i Sverige
	100% av alla flygtransporter med Troax huvudspeditörer ska CO ₂ kompenseras	100% av svenska enheten	100% av svenska enheten	100% av svenska enheten	100% för transporter från Troax AB i Sverige
Minskad miljöpåverkan – produkt-utveckling	All produktutveckling i koncernen ska innehålla en miljöanalys med beaktande av miljömässiga aspekter	Troax AB: 100% Satech: Miljö-analysarbete påbörjat Folding Guard: Miljöanalys-arbete påbörjat	Troax AB: 100% Satech: Miljö-analysarbete påbörjat Folding Guard: Miljöanalys-arbete påbörjat Natom: Miljö-analys ej ännu påbörjat	Troax AB: 100% Satech: Miljö-analysarbete påbörjat Folding Guard: Miljöanalys utförs för nyutveckling av produkter Natom: Miljö-analys ej ännu påbörjat	Ja: Troax AB Nej: Folding Guard Satech Troax Shanghai Troax Lee Natom Garantell
Minskad miljöpåverkan – användning av stål	80% av Troax AB:s stål-konsumtion ska år 2030 komma från antingen återvunnet eller stål med mindre CO ₂ -påverkan	Andel återvunnet stål Troax AB: 51%	Andel återvunnet stål Troax AB: 49% Satech: 59% Folding Guard: 82%	Andel återvunnet stål Troax Group: 49,4%	Andel återvunnet stål Troax Group: 46,9%
	Övriga produktions-anläggningar ska målsättas i samband med att GHG-protokollarbetet implementeras	Övriga produk-tionsenheter: Insamling av data från leverantörer har påbörjats	Övriga produk-tionsenheter: Insamling av data från leverantörer har påbörjats	Tre av sex produktions-enheter samlar in data från leverantörer	Alla produktions-enheter samlar in data Under 2025 ska mål sättas

HÅLLBARHETS-OMRÅDE	MÅL 2020–2030	2021	2022	2023	2024
Minskad miljöpåverkan / Goda arbetsvillkor / Hög affärsetik	Samtliga av Troax prioriterade leverantörer ska underteckna Troax Code of Conduct för leverantörer eller motsvarande	Troax AB: 100% av A-leverantörer Troax Shanghai: 100% Satech: 80% av inköpsvolymen Folding Guard: Arbetet påbörjat Troax Lee: Arbetet påbörjat Natom: Arbetet ej påbörjat	Troax AB: 100% Troax Shanghai: 100% Satech: 100% Folding Guard: 20% Troax Lee: 20% Natom: Arbetet ej påbörjat	Troax AB: 100% Troax Shanghai: 100% Satech: 100% Folding Guard: 100% Troax Lee: 100% Natom: Arbetet är påbörjat	Ja: Troax AB Folding Guard Satech Troax Shanghai Troax Lee Nej: Natom Garantell
Goda arbetsvillkor – minimera antalet olyckor	Troax ska via förebyggande åtgärder verka för att minska antalet olyckor i verksamheten	Troax AB: 0 st Folding Guard: 9 st Troax Lee: 14 st Satech: 3 st	Troax AB: 14 st Folding Guard: 8 st Troax Lee: 1 st Satech: 2 st Troax Shanghai: 1 st Natom: 2 st	Troax AB: 36 st Folding Guard: 3 st Troax Lee: 12 st Satech: 5 st Troax Shanghai: 0 st Natom: 1 st	Troax AB: 33 st Folding Guard: 11 st Satech: 3 st Troax Lee: 12 st Natom: 6 st Troax Shanghai: 1 st Garantell: 14 st
Goda arbetsvillkor – en jämnare könsfördelning	Troax ska vid tillsättande av ledande befattningshavare ha en ambition om jämnare könsfördelning	Andel kvinnor Styrelsen: 33% Central ledning: 0% Lokala ledningsgrupper (6 företag): 36% kvinnor	Andel kvinnor Styrelsen: 33% Central ledning: 0% Lokala ledningsgrupper (6 företag): 33% kvinnor	Andel kvinnor Styrelsen: 33% Central ledning: 0% Lokala ledningsgrupper (6 företag): 35% kvinnor	Andel kvinnor Styrelsen: 33% Central ledning: 25% Lokala ledningsgrupper (7 företag): 37% kvinnor
Goda arbetsvillkor – samverkansfunktion	Produktionsbolag med mer än 20 anställda ska ha en samverkansfunktion och samtliga bolag ska ha processer implementerade gällande lönerevision och rekrytering som säkerställer att jämställdhetsfrågor beaktas i dessa processer	Process implementerad för Troax AB	Process implementerad för Troax AB	Process implementerad för Troax AB	Ja: Troax AB Folding Guard Satech Troax Shanghai Troax Lee Garantell Nej: Natom Satech
Goda arbetsvillkor – årliga utvecklingssamtal	100% av Troax medarbetare ska varje år ha minst ett dokumenterat utvecklingssamtal med sin närmaste chef	Merparten av bolagen i koncernen har en process för ett dokumenterat årligt utvecklingssamtal	Troax AB: 100% Folding Guard och Troax Shanghai: Tjänstemän 100% Troax Lee: 10% Satech: 10% Natom: Arbetet påbörjas under 2023 I övriga koncernen har merparten av bolagen genomfört utvecklingssamtal avseende 100% av medarbetarna	Troax AB: 75% Folding Guard: 0% Troax Shanghai: 100% Troax Lee: 100% Satech: 10% Natom: 5% Claitec: 40% I övriga koncernen har merparten av bolagen genomfört utvecklingssamtal avseende 100% av medarbetarna	Troax AB: 74% Folding Guard: 100% Satech: 28% Troax Lee: 100% Natom: 26% Troax Shanghai: 100% Garantell: 85%
Hög affärsetik – information	100% av Troax medarbetare ska årligen informeras om Troax Code of Conduct och visseblåsarpolicy	100%	100%	100%	100%
Hög affärsetik – utbildning	100% av samtliga medarbetare med kontinuerlig kontakt med kunder och leverantörer ska ha genomgått en utbildning i affärsetiska frågor	Utbildning ej påbörjad	Utbildning ej påbörjad	Utbildning ej påbörjad	Utbildning påbörjad

5 TAXONOMITABELLER

TAXONOMI OMSÄTTNING (Not 3 i Årsredovisning för räkenskapsåret 2024)

EKONOMISKA VERKSAMHETER			Kod	Mkr	Andel av omsättningen %	KRITERIER FÖR VÄSENTLIGT BIDRAG							KRITERIER AVSEENDE ATT INTE ORSAKA BETYDANDE SKADA (DNSh)							Kategori omställnings- verksamhet	T					
						Biologisk mångfald	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Vatten	Anpassning till klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	J: N/EL	J: N/EL	J: N/EL	J: N/EL	Biologisk mångfald	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Vatten			Anpassning till klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	J: N/EL	J: N/EL	J: N/EL
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																										
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																										
De miljömässigt hållbara verksamheternas omsättning (A.1)			0	0%	%	%	%	%	%	%	%	J	J	J	J	J	J	J	0%							
Varav möjliggörande verksamheter				%	%	%	%	%	%	%	%	J	J	J	J	J	J	J	%	E						
Varav omställningsverksamheter				%	%	%	%	%	%	%	%	J	J	J	J	J	J	J	%		T					
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)																										
					EL: N/EL	EL: N/EL	EL: N/EL	EL: N/EL	EL: N/EL	EL: N/EL	EL: N/EL															
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																										
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)			278 544	100%																						
TOTALT			278 544	100%																						

TAXONOMI OPEX

				KRITERIER FÖR VÄSENTLIGT BIDRAG					KRITERIER AVSEENDE ATT INTE ORSAKA BETYDANDE SKADA (DNSh)															
EKONOMISKA VERKSAMHETER																								

TAXONOMI CAPEX (Not 12, 13 och 15 i Årsredovisning för räkenskapsåret 2024)

				KRITERIER FÖR VÄSENTLIGT BIDRAG							KRITERIER AVSEENDE ATT INTE ORSAKA BETYDANDE SKADA (DNSH)							Kategori omställnings- verksamhet	Kategori möjliggörande verksamhet eller verksamhet
EKONOMISKA VERKSAMHETER	Kod	Mkr	Andel av kapitalutgifter %	Andel förbrukning av kapitalutgifter %	Andel förbrukning av kapitalutgifter %	Andel förbrukning av kapitalutgifter %	Andel förbrukning av kapitalutgifter %	Andel förbrukning av kapitalutgifter %	Andel förbrukning av kapitalutgifter %	Andel förbrukning av kapitalutgifter %	Andel förbrukning av kapitalutgifter %	Andel förbrukning av kapitalutgifter %	Andel förbrukning av kapitalutgifter %	Andel förbrukning av kapitalutgifter %	Andel förbrukning av kapitalutgifter %	Andel förbrukning av kapitalutgifter %	Andel förbrukning av kapitalutgifter %	U	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																			
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0	0%	%	%	%	%	%	%	%	J	J	J	J	J	J	J	0%	
Varav möjliggörande verksamheter			%	%	%	%	%	%	%	%	J	J	J	J	J	J	J	%	E
Varav omställningsverksamheter			%	%	%	%	%	%	%	%	J	J	J	J	J	J	J	%	T
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)																			
Förvärv och ägande av byggnader		CCM 7.7	224	2%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0%	
Kapitalutgifter för de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)			224	2%	2%	%	%	%	%	%								0%	
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)			224	2%	2%	%	%	%	%	%								0%	
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin			13850	98%															
TOTALT			14074	100%															

TAXONOMI FOSSIL GAS OCH KÄRNKRAFT

KÄRNERGIRELATERADE VERKSAMHETER	JA/NEJ
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	Nej
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	Nej
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgraderingar av dessa.	Nej
FOSSILGASRELATERADE VERKSAMHETER	
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej





HILLERSTORP 2025-03-21

ANDERS MÖRCK
Ordförande

EVA NYGREN
Ledamot

THOMAS WIDSTRAND
Ledamot

ANNA STÅLENBRING
Ledamot

FREDRIK HANSSON
Ledamot

BERTIL PERSSON
Ledamot

MARIE LANDFORS
Ledamot

MARTIN NYSTRÖM
Verkställande direktör

STEFAN LUNDGREN
Arbetsstagarrepresentant

Vårt yttrande avseende den lagstadgade
hållbarhetsrapporten har lämnats 2025-03-21.
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

JOHAN PALMGREN
Auktoriserad revisor

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Troax Group AB (publ), org.nr 556916-4030

UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 21 mars 2025
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

JOHAN PALMGREN
Auktoriserad revisor

